

**О ключевых изменениях
отдельных законодательных
нормативных актов по охране
труда с 1 сентября 2022 года**

«Регуляторная гильотина» в ОТ

2021 год

2022 год

03.2022
Новая
редакция
раздела X ТК
РФ
+ 25 НПА

09.2022
- Новое
положение об
особенностях
расследования
несчастных
случаев на
производстве
- Правила
обучения
охране труда и
др.

Всего НПА:
15 - по ОТ
1 – пож.без-ть
3 – пром.без-ть
6 – трансп.без-ть

2023 год

09.2023
Новые
правила
обеспечения
работников
СИЗ
ЕТН
обеспечения
СИЗ
Полный
переход к
1 января
2025г. г.

- **Требования к разработке, утверждению и изменению НПА**

Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255

"О разработке, утверждении и изменении НПА ФОИВ, содержащих ГНТ охраны труда» *введено в действие с 1 сентября*

РАЗРАБАТЫВАЮТСЯ:

- а) организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами;
- б) ФОИВ в установленной сфере деятельности, *с участием представителей отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.*

НАПРАВЛЯЮТСЯ в бумажной и электронной форме:

- а) организациями, учреждениями, ассоциациями, объединениями, государственными внебюджетными фондами - в ФОИВ в установленной сфере деятельности, а при отсутствии - в Минтруда России;
- б) ФОИВ в установленной сфере деятельности, - в Минтруда России *с приложением заключений отраслевых объединений профсоюзов и отраслевых объединений работодателей.*

УТВЕРЖДАЮТСЯ :

- Минтруда России после рассмотрения проектов актов на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений

- **Требования к разработке, утверждению и изменению НПА**
Постановление Правительства РФ от 26.02.2022 N 255
"О разработке, утверждении и изменении НПА ФОИВ, содержащих ГНТ охраны труда»

введено в действие с 1 сентября

ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В АКТЫ осуществляется Минтруда России

в следующих случаях:

- а) **при изменении законодательства РФ об охране труда;**
- б) **по результатам комплексных** (с участием сторон социального партнерства) **исследований** состояния и причин производственного травматизма и профессиональных заболеваний, анализа результатов проведения специальной оценки условий труда, результатов внедрения новой техники и технологий;
- в) **по результатам изучения** российского и международного **опыта работы** по улучшению условий труда;
- г) **по предложениям** (с обоснованием) ФОИВ и (или) ОИВ субъектов РФ, в том числе о гармонизации актов, содержащих требования охраны труда, с нормами международного права в области охраны труда

Изменения X раздела Трудового кодекса РФ

**Глава 33.
Общие положения**

3 статьи

**Глава 34.
Государственное
управление охраной труда**

6 статей

**Глава 35.
Права и обязанности
работодателя и работника в
области охраны труда**

9 статей

**Глава 36.
Управление охраной труда
у работодателя**

10 статей

**Глава 36.1.
Требования охраны труда к
производственным объектам и
средствам производства**

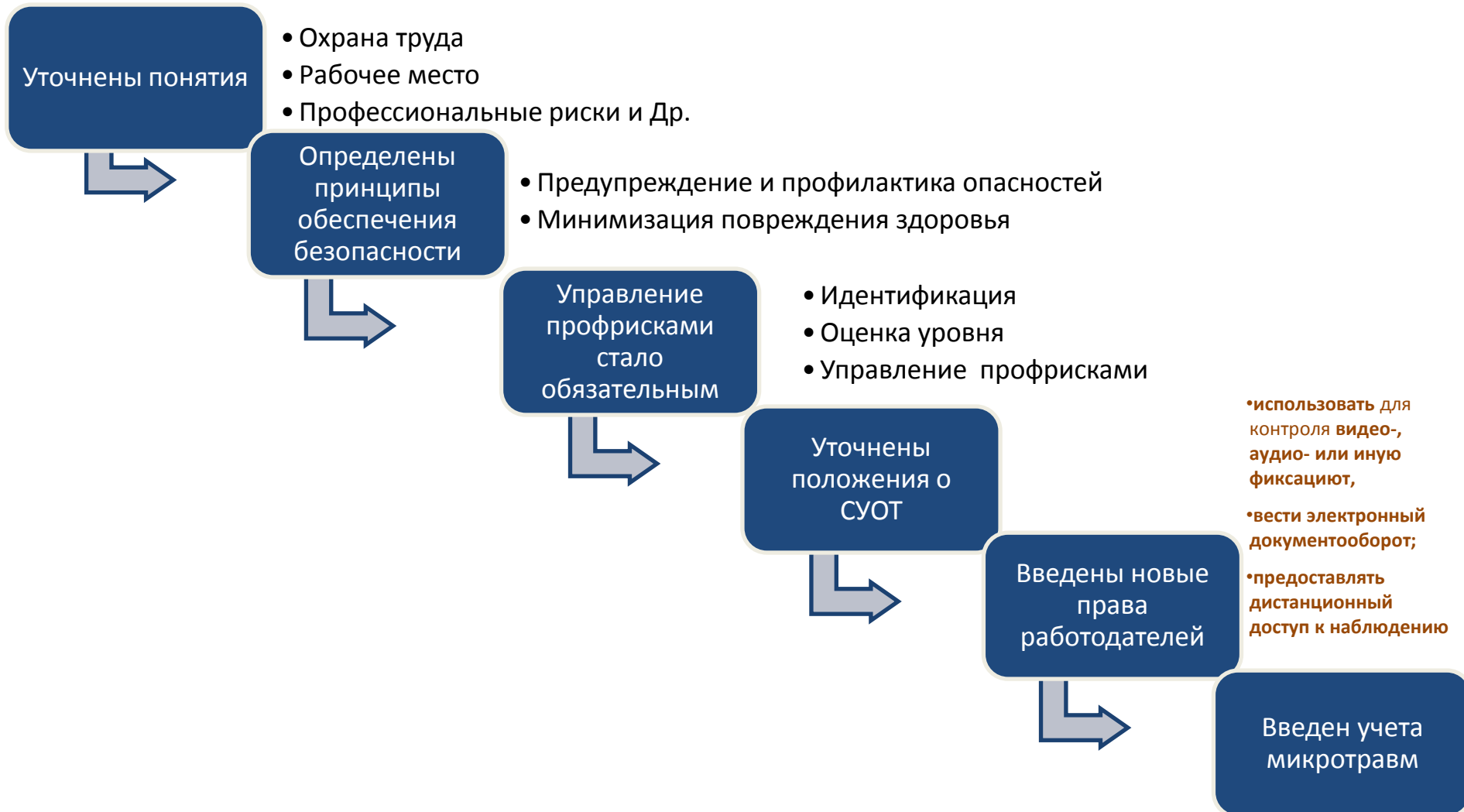
3 статьи

**Глава 36.2.
Расследование, оформление и
учет случаев повреждения
здоровья работников,
связанных с исполнением
трудовых обязанностей**

11 статей

Всего новая редакция раздела содержит 42 статьи (было - 29 статей)

Изменения X раздела ТК РФ



КАК УПРАВЛЯТЬ ОХРАНОЙ ТРУДА В ОРГАНИЗАЦИИ

~~Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 1 марта 2012 г. № 181н
«Об утверждении Типового перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда и снижению уровней~~

Приказ Минтруда РФ от 29.10.2021 N 771н

«Примерный перечень ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда»

Дополнительно определены мероприятия:

- по снижению профессиональных рисков или недопущению повышения их уровней;
- по внедрению систем автоматического и дистанционного управления и регулирования производственным оборудованием, технологическими процессами, подъемными и транспортными устройствами.
- По устройству новых и модернизации имеющихся СКЗ от воздействия опасных и вредных производственных факторов.

Введены новые мероприятия по улучшению условий труда рабочих: приобретение приборов, устройств, оборудования (их комплексов), обеспечивающих видео-, аудио- или иную фиксацию процессов выполнения работ.

Можно внести в план:

- покупку и монтаж автоматов с питьевой водой, приобретение фильтров для водопроводной воды,
- покупку устройств и систем для дистанционного обучения и инструктажей с фиксацией и хранением результатов процедур,
- закупку систем безопасности для работ на высоте.

**Статья 210. Основные направления государственной политики
в области охраны труда**



- **создание условий для формирования здорового образа жизни работников**

- **формирование основ для оценки и управления профессиональными рисками**

Обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

- Работодатель обязан создать безопасные условия труда исходя из комплексной оценки технического и организационного уровня рабочего места, а также исходя из оценки факторов производственной среды и трудового процесса, которые могут привести к нанесению вреда здоровью работников

новое

Работодатель обязан обеспечить:

- безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также эксплуатации применяемых в производстве инструментов, сырья и материалов;
создание и функционирование СУОТ;
- **соответствие каждого рабочего места ГНТ охраны труда;**
систематическое выявление опасностей и профессиональных рисков, их регулярный анализ и оценку;
реализацию мероприятий по улучшению условий и охраны труда;
разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест;
- режим труда и отдыха работников в соответствии с трудовым законодательством и иными НПА, содержащими нормы трудового права;

новое

Изменения X раздела ТК РФ

Статья 215. Обязанности работника в области охраны труда

использовать и правильно применять СИЗ и СКЗ

соблюдать требования охраны труда;

проходить обучение по охране труда, и проверку знания требований охраны труда

немедленно извещать руководителя о любой известной ему ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей,

проходить обязательные медосмотры и освидетельствования

следить за исправностью используемых оборудования и инструментов в пределах выполнения своей трудовой функции;

правильно использовать производственное оборудование, инструменты, сырье и материалы, применять технологию;

немедленно извещать руководителя **о нарушении работниками и другими лицами, участвующими в производственной деятельности работодателя,**

незамедлительно поставить в известность непосредственного руководителя о выявленных неисправностях используемых оборудования и инструментов, нарушениях применяемой технологии, несоответствии используемых сырья и материалов, приостановить работу до их устранения;



Изменения X раздела ТК РФ

Статья 216. Права работника в области охраны труда

рабочее место,
соответствующее
требованиям охраны
труда;

гарантии и компенсации в
связи с работой с вредными
и (или) опасными
условиями труда,

обращение в госорганы .
по вопросам охраны
труда;

обязательное социальное
страхование от н. сл. на
производстве и
профзаболеваний;

отказ от выполнения работ при
возникновении опасности для
его жизни и здоровья;

обучение по охране труда за
счет средств работодателя;

личное участие или участие (через
представителей) в вопросах
безопасности на его рабочем месте, и в
расследовании н.сл., профзаболеваний,
микротравм

обеспечение за счет средств
работодателя СКЗ и СИЗ и
смывающими средствами

Доп. профобразование за
счет работодателя при
ликвидации р. м. из-за
нарушения
работодателем ТОО

получение достоверной об
условиях и охране труда на
рабочем месте, о существующих
профрисках и их уровнях, и о
мерах по защите от их воздействия

внеочередной медосмотр с
сохранением за ним места
работы (должности) и
среднего заработка

обращение о проведении
СОУТ



**работник
имеет право**

ВОЗМОЖНОСТЬ ЭЛЕКТРОННОГО ДОКУМЕНТООБОРОТА

Введена Федеральным законом от 22.11.2021 N 377-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс РФ»

Глава 2 ТК дополнена статьями 22.1 - 22.3 следующего содержания:

"Статья 22.1. Дано определение электронного документооборота,

- область применения
- информационные системы (ИС), на которых могут размещаться электронные документы, порядок взаимодействия с ними,
- требования к составу и форматам электронных документов.

Работодатель несет расходы на создание и (или) эксплуатацию ИС работодателя, а также создание, использование и хранение электронных документов.

Статья 22.2. Определен порядок введения электронного документооборота и приема на работу к работодателю, использующему электронный документооборот.

Статья 22.3. Определено взаимодействие работодателя и работника посредством электронного документооборота.

ЭЛЕКТРОННЫЙ ДОКУМЕНТООБОРОТ

Документы, связанные с работой, теперь можно создавать, подписывать и хранить в электронном виде. **Но!**

только в бумажном должны оставаться:

- трудовые книжки и сведения о трудовой деятельности;
- приказы об увольнении;
- **журналы инструктажей по охране труда;**
- **акты о несчастном случае на производстве.**

Электронный документооборот будут вести на единой цифровой платформе «Работа в России».

Перейти на платформу можно через «Госуслуги».

Организация сможет использовать свою информационную систему, ***если в ней можно подписывать, хранить документ и подтверждать, что стороны его получили.***

Для перехода на электронный документооборот, организация должна:

- обеспечить электронными подписями всех работников;
- издать приказ о дате введения электронного документооборота;
- составить перечень документов и перечень работников, для которых устанавливается электронный документооборот;
- уведомить работников о переходе на электронный документооборот.



ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА РФ
от 24.12.2021 N 2464

"О порядке обучения по охране труда и проверки
знания требований охраны труда"
действие с 1 сентября 2022 года

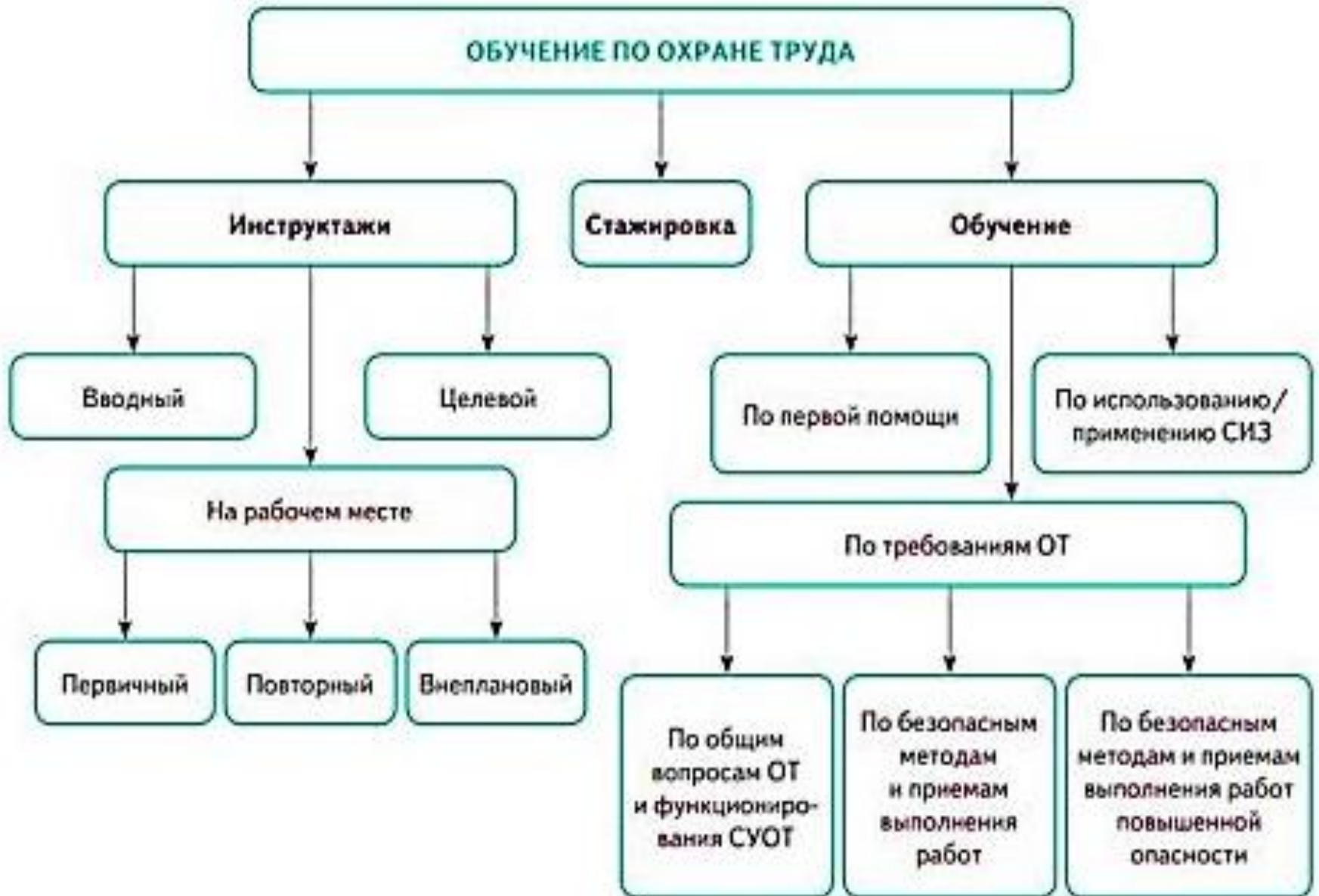
**Обучение по охране
труда**

Процесс получения работниками и работодателями на всем протяжении трудовой деятельности теоретических знаний и практических навыков в области охраны труда **в объеме, необходимом и достаточном для формирования и поддержания компетенций по сохранению их жизни и здоровья.**

В ходе проведения:

- инструктажей по охране труда;
- стажировки на рабочем месте (для определенных категорий работников);
- **обучения по оказанию первой помощи пострадавшим;**
- **обучения по использованию (применению) средств индивидуальной защиты;**
- обучения по охране труда у работодателя, в том числе обучения безопасным методам и приемам выполнения работ, или в организациях, оказывающих услуги по проведению обучения по охране труда.

ПРАВИЛА ОБУЧЕНИЯ ОХРАНЕ ТРУДА
Пост. Правительства РФ от 24.12.2021 N 2464



ВАЖНО:

! инструктажи по охране труда на рабочем месте проводятся в объеме мероприятий и требований охраны труда, содержащихся в инструкциях по охране труда для работников, и включают, в том числе вопросы оказания первой помощи пострадавшим

! инструктажи по охране труда должны учитывать условия труда работника, воздействующие на него вредные и (или) опасные производственные факторы, опасности или группы опасностей, установленные по результатам СОУТ и ОНР соответственно

! При регистрации инструктажей по охране труда указывается дата проведения

- ФИО инструктируемого работника
- профессия инструктируемого работника
- число, месяц, год рождения работника
- вид инструктажа по охране труда
- причина проведения инструктажа
- ФИО профессия инструктирующего
- наименование ЛНА

- указывать число и месяц рождения работника! *раньше требовался только год*
- полностью прописывать имя и отчество инструктирующих! *раньше достаточно было указать инициалы*

ОБУЧЕНИЕ ОКАЗАНИЮ ПЕРВОЙ ПОМОЩИ

Кого необходимо обучать оказанию первой помощи	Где обучать		Периодичность обучения
	в УЦ	у работода-дателя	
работники, проводящие инструктаж, включающий вопросы оказания первой помощи пострадавшим, до допуска их к проведению инструктажа;	+	+	Продолжительность курса - не менее 8 часов (50% теория/ 50% практика)
работники рабочих профессий;	+	+	
лица, обязанные оказывать первую помощь пострадавшим;	+	+	
работники, управляющие автотранспортным средством;	+	+	
работники, к компетенциям которых НПА предъявляются требования уметь оказывать первую помощь пострадавшим;	+	+	
председатель (заместители) и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда по вопросам оказания первой помощи,	+	-	
лица, проводящие обучение по оказанию первой помощи,	+	-	Не реже 1 раза в 3 года
специалисты по охране труда,	+	-	
члены комитетов (комиссий) по охране труда..	+	-	
иные работники по решению работодателя.	+	+	

ОБУЧЕНИЕ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Программы обучения должны:

- учитывать специфику вида деятельности организации,
- трудовые функции работников
- и содержать темы, соответствующие условиям труда работников

А

программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования системы управления охраной труда *продолжительностью не менее 16 часов;*

Б

программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов, источников опасности, идентифицированных в рамках СОУТ и ОПР, *продолжительностью не менее 16 часов;*

Практические занятия не менее 25% общего количества часов

В

программа обучения безопасным методам и приемам выполнения работ повышенной опасности, к которым предъявляются дополнительные требования в соответствии с нормативными правовыми актами, содержащими государственные нормативные требования охраны труда.

Практические занятия не менее 25% общего количества часов

КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, ПОДЛЕЖАЩИХ ОБУЧЕНИЮ ТРЕБОВАНИЯМ ОХРАНЫ ТРУДА

Категория работников	Программа обучения			Обучение в организации, оказывающей услуги
	А	Б	В	
Работодатель (руководитель организации), его заместители по вопросам охраны труда, руководители филиалов и их заместители по вопросам охраны труда, на которых приказом работодателя возложены обязанности по охране труда	+		+*	+
Руководители структурных подразделений организации (филиала) и их заместители	+	+	+*	+
Специалисты структурных подразделений	-	+	+*	-
Специалисты по охране труда	+	+	-	+
Работники рабочих профессий	-	+	+**	-
Председатель и члены комиссий по проверке знания требований охраны труда	-	+	+*	+
Лица, проводящие обучение требованиям охраны труда	-	+	+*	+
Члены комитетов (комиссий) по охране труда	+	+	+*	+
Уполномоченные (доверенные) лица по охране труда профессиональных союзов и иных уполномоченных работниками представительных органов	+	+	+*	+

* - если работники ответственны за организацию, выполнение и контроль работ повышенной опасности

** - если данные работники выполняют работы повышенной опасности

Если работник, являющийся

- членом комитета (комиссии) по охране труда,
- уполномоченным (доверенным) лицом по охране труда профессиональных союзов или иным уполномоченным работником представительных органов организаций,

в рамках выполнения своих непосредственных должностных обязанностей прошел обучение по программам обучения требованиям охраны труда **А** и **Б**,

повторное обучение не требуется.

ПЕРИОДИЧНОСТЬ ОБУЧЕНИЯ

по программам **А** и **Б**

не реже 1 раза в 3 года;

о программе **В**

определяется НПА,

но не реже 1 раза в год.

В реестр обученных лиц вносятся следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество (при наличии), СНИЛС, профессия (должность), место работы лица, прошедшего обучение по охране труда
- дата и номер приказа о создании комиссии по проверке знания требований охраны труда
- Номер протокола о проверке знаний
- наименование и продолжительность программ(ы) обучения
- результат проверки знания требований охраны труда
- дата проверки знания требований охраны труда



ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

ТК РФ СТ. 220. Медицинские осмотры некоторых категорий работников

.....

Работники, осуществляющие отдельные виды деятельности, проходят обязательное психиатрическое освидетельствование. Порядок прохождения такого освидетельствования, его периодичность, а также **виды** деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование, устанавливаются ФОИВ, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере здравоохранения, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Предусмотренные настоящей статьей медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования **осуществляются за счет средств работодателя**, если иное не установлено законодательством РФ

ПСИХИАТРИЧЕСКИЕ ОСВИДЕТЕЛЬСТВОВАНИЯ

Приказ Минздрава России от 20.05.2022 N 342н

«Порядок прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование

Освидетельствование проводится в обязательном порядке на основании выданного работодателем направления.

Освидетельствование включает:

- осмотр врача-психиатра,
- сбор жалоб и анамнеза,
- психопатологическое обследование.

По окончании освидетельствования выдается **медицинское заключение**. Оно может быть выдано в электронной форме.

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н
Вступил в силу с 1 сентября 2022 года

"Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

Появились особенности расследования несчастных случаев:

- на объектах электроэнергетики и теплоснабжения,
- на объектах атомной энергии,
- на объектах железнодорожного транспорта,
- в организациях с особым режимом охраны, обусловленным обеспечением государственной безопасности охраняемых объектов,
- в дипломатических представительствах и консульских учреждениях,
- на находящихся в полете воздушных судах,
- происшедших со спортсменами,
- гражданами, привлекаемыми к мероприятиям по ликвидации последствий ЧС природного характера,
- **дистанционными работниками,**
- работниками религиозных организаций

Приказ Минтруда России от 20.04.2022 N 223н
Вступил в силу с 1 сентября 2022 года

"Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве"

- Определили **возможность замены одного из членов комиссии** (прогулы, увольнение, болезнь или смерть)
- **Разрешили проводить** опросы, осмотр места происшествия и заседания комиссии **с помощью видеоконференций**
- **Определили срок на подачу сообщения о последствиях НС в ГИТ - 10 календарных дней с момента, как завершили расследование**, получили закрытый больничный и диагноз пострадавшего. Для смертельного НС срок остался прежним — **месяц**.
- **Обновили формы для оформления расследования.**
- Разработали **классификаторы НС по видам, причинам и категориям.**
- Определили случаи, когда **ГИТ вправе обязать работодателя внести изменения в акт.**
Например, если НС неправомерно квалифицировали как не связанный с производством

ПРАВИЛА И ИНСТРУКЦИИ ПО ОХРАНЕ ТРУДА



Приказ Минтруда России от 29.10.2021 № 772н “Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем”

~~Введен в действие с 1 марта 2022 года~~

Срок действия перенесен на 1 января 2023 года

ЧТО НЕОБХОДИМО ВЫПОЛНИТЬ РАБОТОДАТЕЛЮ?

ПРОВЕСТИ:

- внеплановое обучение сотрудников организации и внеочередную проверку знаний требований охраны труда
- разработку и актуализацию локальных нормативных актов организации по охране труда
- оценку профессиональных рисков



ПЕРЕСМОТРЕТЬ:

- Приказы по охране труда
- **Положение о СУОТ** и др. Положения по охране труда
- Программы инструктажей по охране труда
- Программы обучения по охране труда
- Порядок стажировки по охране труда
- **Инструкции по охране труда**
- **Подготовить новый журнал по учету микротравм**